

Etiske retningslinjer

1. Innledning

Midt-Gudbrandsdal renovasjon IKS (MGR) har som mål å levere bærekraftige og effektive avfallstjenester til våre eiere, innbyggere og næringsliv. Vår virksomhet skal kjennetegnes av ærlighet, respekt, samarbeid og trygghet. Denne policyen for etiske retningslinjer skal sikre at vi opptrer ansvarlig og i tråd med våre verdier.

2. Formål

Formålet med disse etiske retningslinjene er å sikre at alle ansatte og representanter for Midt-Gudbrandsdal renovasjon IKS opptrer på en etisk og ansvarlig måte i alle ledd av virksomheten.

3. Grunnleggende verdier

MGRs virksomhet bygger på følgende verdier:

- **Ærlighet:** Vi opptrer ærlig, rettferdig og i samsvar med gjeldende lover og regler.
- **Respekt:** Vi respekterer hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere, og fremmer likebehandling og mangfold.
- **Samarbeid:** Vi samarbeider med hverandre, kunder og samarbeidspartnere, for å finne de beste løsningene.
- **Trygghet:** Vi tar ansvar for våre handlinger og jobber aktivt for å minimere miljøpåvirkning.

4. Ansattes plikter og ansvar

Alle ansatte ved MGR skal:

- Handle i tråd med selskapets verdier og retningslinjer.
- Vise lojalitet mot selskapet og unngå interessekonflikter.
- Behandle kolleger, kunder og samarbeidspartnere med respekt og verdighet.
- Konfidensiell informasjon skal behandles med forsiktighet og ikke deles med uvedkommende.
- Personopplysninger skal beskyttes i henhold til gjeldende lover og regler.

5. Håndtering av interessekonflikter

Ansatte og representanter skal unngå situasjoner der personlige, økonomiske eller andre interesser kan komme i konflikt med selskapets interesser. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til:

- Å motta eller gi gaver som kan påvirke beslutninger.
- Å inngå avtaler med nære relasjoner uten åpenhet og godkjenning fra ledelsen.

Ansvarlig: Roger Skansgård		Godkjent av:	
Versjon: 1	Sist revidert: 24.11.2024		Neste revisjon:

Etiske retningslinjer

6. Miljø og samfunnsansvar

MGR skal:

- Arbeide aktivt for å redusere miljøbelastningen fra egen virksomhet.
- Bærekraftige løsninger skal fremmes i alle ledd av virksomheten.
- Bidra positivt til lokalsamfunnet gjennom samarbeid og dialog.

7. Varsling av kritikkverdige forhold

MGR oppfordrer ansatte, representanter og samarbeidspartnere til å melde fra om kritikkverdige forhold som brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer. Varsling kan gjøres anonymt, og selskapet forplikter seg til å beskytte varslere mot gjengjeldelser.

9. Etterlevelse og konsekvenser

Brudd på selskapets etiske retningslinjer kan føre til disiplinære tiltak, inkludert advarsler, oppsigelse eller andre konsekvenser, avhengig av sakens alvorlighetsgrad. Alle ansatte har et ansvar for å sette seg inn i og følge retningslinjene.

Ansvarlig: Roger Skansgård		Godkjent av:	
Versjon: 1	Sist revidert: 24.11.2024		Neste revisjon: